

Fürsorge wird zum Ausdruck gebracht und Unterstützung angeboten

Fürsorgegespräch „Vertrauliches 4-Augengespräch“	
Teilnehmende:	Unmittelbare/r Vorgesetzte/r und betroffene/r ArbeitnehmerIn
Inhalte:	<ul style="list-style-type: none">○ Persönlichen Eindruck ansprechen, das der/die Beschäftigte Probleme hat, die auch am Arbeitsplatz sichtbar werden;○ Wahrgenommene Veränderungen konkret benennen;○ Frage danach, ob der/die Beschäftigte Unterstützung wünscht und in welcher Form, um der Verfestigung von Problemen vorzubeugen;○ Hinweis auf innerbetriebliche Hilfsangebote (z. B. Betriebsarzt/ärztin, Betriebspsychologe/in) und auf externe Hilfemöglichkeiten (Beratungsstellen, Hausarzt)○ Ausdruck von Sorge im Rahmen der gesundheitsorientierten Führung
Vorgesetzte/r:	Weitere Beobachtung und Dokumentation von Arbeits- und Leistungsverhalten
	<ul style="list-style-type: none">○ Kein disziplinierender Charakter○ Keine verbindlichen Vereinbarungen

Persönliche Notizen:

--